

CHÍNH SÁCH NHÂN VIÊN THIẾT KẾ CS KHỐI DIGITAL

V22_Final

I. CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỜNG, CẤP BẠC THIẾT KẾ CHÍNH THỨC:

Cấp	LTC	Margin tính thưởng min/Q
TT1	2,000,000	110,000,000
C1	6,000,000	350,000,000
C2	8,000,000	600,000,000
C3	10,000,000	818,000,000
C4	12,000,000	1,080,000,000

Cấp	LTC	Margin tính thưởng min/Q
TT2	4,000,000	230,000,000
S1	14,000,000	1,326,000,000
S2	16,000,000	1,600,000,000
S3	18,000,000	1,884,000,000
S4	20,000,000	2,179,000,000

- Lương tiêu chuẩn (LTC)** được xác định theo cấp. Có thể áp dụng cấp ở giữa theo chỉ tiêu ở giữa.
- Thưởng:** 1% phần phụ trội so với margin tối thiểu quý; bù margin thiếu nếu 1 Quý không đạt tối thiểu. (Bù áp dụng khi chính thức). Thưởng tính theo Quý.
 - Điều chỉnh tăng 10% thưởng nếu TLGH CS khối đạt $\geq 83\%$
 - Điều chỉnh giảm 10% thưởng nếu TLGH CS khối đạt $< 78\%$
- Margin** được tính theo quy tắc như sau:
 - Theo margin hợp đồng cần thiết kế, max là $10tr * \text{số banner mới done thiết kế}$ và được nghiệm thu.
 - Thiết kế cho nội bộ (marketing, HR): số bộ thiết kế $* 3tr$
 - Thiết kế cho hạng mục khách hàng trả phí thiết kế riêng: margin hợp đồng - phí thiết kế $* 3$
 - Nếu vừa thiết kế inhouse, vừa outsource thiết kế hay landing page: quy đổi theo tỉ lệ hợp lý.
 - Được share 70% margin social ứng với DV Creative DS, 30% margin Social ứng với dịch vụ khác của Social.
 Tỉ lệ 70% hoặc 30% share có thể thay đổi tùy thống nhất giữa phòng social và thiết kế CS.

Margin được quy đổi tính cho thiết kế là margin Social được share $* 5$ lần.

- Xét cấp:** thực hiện 1 quý/lần với C1-C4, 2 quý/lần với S1-S4, theo quyết định của COO/BOD trên cơ sở:

- Định mức margin, kế hoạch TLGH, và định biên và quỹ lương phòng.
- Không review lên/xuống cấp đối với nhân sự trong vòng 3 tháng trước hay sau nghỉ sinh/đi làm lại.

II. THƯỞNG NĂM (C1 trở lên): theo tháng LTC trung bình theo thời gian làm việc trong năm (tháng LTC)

- Thưởng tháng lương 13:** 01 tháng

- Thưởng KPI năm:**

Mức đạt BD khối (60%)	Mức đạt margin DV mới BD khối (10%)	TLGH CS khối (30%)	Thưởng (tháng LTC)
$\geq 80\%$	$\geq 80\%$	$\geq 82\%$	0.5
$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 83\%$	1
$\geq 100\%$	$\geq 100\%$	$\geq 84\%$	1.5
$\geq 110\%$	$\geq 110\%$	$\geq 85\%$	2
$\geq 120\%$	$\geq 120\%$	$\geq 86\%$	2.5

III. QUY ĐỊNH KHÁC:

- Thử việc: 2 tháng, 85% LTC, 80% định mức. Thưởng tính tương tự chính thức.
- TLGH tính theo giá trị theo ERP của CS khối Digital.
- Khi chuyển đổi chính sách, cấp được xác định lại theo mức lương tiêu chuẩn.
- Chính sách áp dụng cho nhân viên/trưởng nhóm thiết kế từ 29/12/21 đến 28/12/22.

Hà Nội ngày 24 tháng 01 năm 2022

GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG



PHAN THỊ THU HƯƠNG